



BISBAT D TERRASSA

CODI GENERAL DE CONDUCTA PER A COL·LABORADORS I/O PROVEÏDORS.

1. Objecte.

L'objecte d'aquest document és garantir que el col·laborador i/o el proveïdor de la Diòcesi de Terrassa exerceix la seva activitat empresarial d'acord amb el seu Codi General de Conducta.

El col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa ha de complir amb la legislació aplicable del país o els països on opera, evitant qualsevol conducta que, encara sense violar la llei, pugui perjudicar la reputació de la Diòcesi de Terrassa i/o produir conseqüències adverses per a la Diòcesi o el seu entorn.

El compliment d'aquesta política no eximeix del compliment de qualsevol altra llei o regulació local, regional, nacional o internacional que s'apliqui al seu negoci o activitat.

2. Principis de conducta per a col·laboradors i/o proveïdors.

Tot col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa ha de respectar la legislació vigent i les polítiques que tinguin com a fi el respecte als drets humans, els drets laborals, la protecció del medi ambient i la lluita contra la corrupció, a més de ser respectuós amb els principis de la Doctrina Social de l'Església.

Especialment, el col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa haurà de respectar i regir-se pels principis següents:

- Eliminar totes les formes de treball forçós.
- Erradicar el treball infantil.
- Complir amb les lleis, els reglaments i les declaracions internacionals, nacionals i locals, referits a l'edat mínima per treballar.
- Facilitar i respectar el dret dels seus empleats a associar-se i negociar col·lectivament sense que això suposi sanció.
- No sotmetre als seus empleats a cap tipus d'abús físic o verbal, o qualsevol altra forma d'intimidació.

- No permetre cap tipus de discriminació en el lloc de treball o en l'exercici de la seva activitat per raça, sexe, nacionalitat, religió, origen social, ideologia, discapacitat, orientació sexual, etc...
- Respectar els horaris de treball dels seus empleats, així com els sous mínims establerts per la legislació i els convenis a què el proveïdor estigui subjecte.
- Garantir als seus empleats l'exercici de la seva activitat en un lloc de treball segur i saludable, on s'actui d'acord amb la legislació aplicable en matèria de seguretat, higiene i salut laboral.
- Prohibir expressament la comissió de delictes, mostrant una tolerància zero als riscos penals, tant de manera directa com a través de tercers.
- Afavorir l'adopció de mesures preventives que minimitzin el risc associat al desenvolupament de la seva activitat.
- En cas de subcontractació pel proveïdor i/o col·laborador, aquest es responsabilitzarà que els seus contractats exerceixin la seva activitat complint totes les conductes recollides en aquest document.

Així mateix, haurà de promoure les actuacions següents:

- Respectar la dignitat humana, evitant qualsevol explotació o discriminació per qualsevol causa.
- Ser íntegre en les seves relacions financeres, comercials i laborals, evitant enganys en aquestes relacions.
- Ser escrupolosos en el tracte de les dades personals i de qualsevol informació sensible a què hagi tingut accés per raons comercials o empresarials, respectant els principis de confidencialitat sobre aquella informació a la que accedeix com a conseqüència de la seva relació contractual amb la Diòcesi de Terrassa.
- Respectar la propietat intel·lectual, industrial i els drets d'empreses i consumidors.
- Tenir un tracte íntegre amb proveïdors i administracions públiques, evitant tot tracte de favor.
- Complir amb la Hisenda Pública i la Seguretat Social, així com amb qualsevol Administració Pública, sense que això sigui obstacle per a l'exercici i la defensa dels seus drets.
- Respectar el medi ambient i els recursos naturals, així com les normes urbanístiques i de construcció.

- No finançar il·legalment partits polítics ni organitzacions criminals o grups terroristes.

Els col·laboradors i/o proveïdors de la Diòcesi de Terrassa seran especialment escrupolosos amb aquests principis quan actuïn en la seva qualitat de col·laboradors i proveïdors de la mateixa.

3. Comportament ètic i mesures contra el suborn i la corrupció.

El col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa haurà de mantenir en tot moment un comportament ètic que permeti establir relacions legítimes i productives amb els seus propis col·laboradors, proveïdors i/o empreses amb les quals tinguin relacions contractuals.

El col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa haurà d'actuar amb honradesa i integritat en tots els seus contractes i relacions comercials amb entitats públiques o privades a qualsevol país.

De manera més específica, en les seves relacions amb particulars privats o amb persones públiques i Administracions Públiques nacionals, de països tercers i d'organitzacions internacionals, el col·laborador i/o proveïdor s'haurà de comportar de manera que no indueixi els subjectes anteriors a violar els seus deures d'imparcialitat o qualsevol precepte legal.

De l'obligació anterior se'n deriva:

- La prohibició absoluta d'oferir a qualsevol funcionari públic, autoritat o particular, directament o indirectament, algun tipus d'obsequi, retribució de qualsevol classe o benefici indegut.
- La prohibició de fer qualsevol tipus de comportament o activitat destinada a influir il·lícitament en el comportament d'un funcionari públic o autoritat perquè adopti o no adopti una decisió que pogués afavorir la Diòcesi de Terrassa.
- La prohibició de rebre, sol·licitar o acceptar un benefici de qualsevol naturalesa no justificat, a fi d'afavorir davant de tercers a qui atorga.
- La necessitat de guardar la documentació intercanviada amb l'administració per demostrar la transparència de les seves relacions.

4. Seguretat i medi ambient.

Els col·laboradors i/o proveïdors de la Diòcesi de Terrassa han de fer les seves activitats de manera que minimitzin els impactes mediambientals negatius, d'acord amb la legislació vigent a cada país d'actuació.

També hauran d'obrar per aconseguir el més alt nivell de seguretat a les seves instal·lacions, productes i serveis, prestant especial atenció a la protecció dels seus empleats, clients, contractistes, així com a l'entorn local.

Quan les activitats es realitzin a les instal·lacions de la Diòcesi de Terrassa el col·laborador i/o proveïdor haurà d'extremar la vigilància per al compliment adequat de les normes de salut, seguretat i medi ambient.

5. Obligacions laborals.

Pel que fa a les relacions laborals, els col·laboradors i/o proveïdors de la Diòcesi de Terrassa hauran de:

- Preservar la integritat moral dels empleats i l'entorn i evitant qualsevol tipus d'abús físic, verbal o sexual, o qualsevol altra forma d'intimidació, tracte degradant o assetjament.
- Respectar la legislació laboral vigent on desenvolupi les feines, especialment pel que fa a l'edat d'accés a la feina, les condicions laborals, la llibertat d'associació i negociació col·lectiva, les jornades laborals i la retribució.
- Garantir als seus empleats l'exercici de la seva activitat en un lloc de treball segur i saludable, on s'actui d'acord amb la legislació aplicable en matèria de seguretat, higiene i salut laboral.
- Afavorir l'adopció de mesures preventives que minimitzin el risc associat al desenvolupament de la seva activitat.
- En cas de subcontractació pel proveïdor i/o col·laborador, aquest es responsabilitzarà que els seus contractats exerceixin la seva activitat complint totes les conductes recollides en aquest document.

6. Responsabilitat dels col·laboradors i/o proveïdors.

En tots els casos, el col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa es compromet a:

- Respectar aquest Codi, mentre mantingui la condició de col·laborador i/o proveïdor amb la Diòcesi de Terrassa.
- Sotmetre's a accions de verificació si fos necessari per part de la Diòcesi de Terrassa o per una altra persona en què aquesta delegui.
- Implantar les accions convenientes, si cal, com a resultat d'alguna acció de verificació duta a terme per la Diòcesi de Terrassa.
- Comunicar a la Diòcesi de Terrassa qualsevol informació que considerin rellevant amb relació als requeriments establerts en aquest document.

En cas que el col·laborador i/o proveïdor sigui una persona jurídica haurà de:

- En la mesura que sigui possible, dotar-se d'un sistema de prevenció i detecció de riscos penals en què es limitin les responsabilitats que puguin derivar-se per la comissió d'un delictes que beneficiï directament o indirectament el col·laborador i/o proveïdor.
- En tot cas, extremar les mesures per a la prevenció de tals conductes i posar en coneixement de la Diòcesi de Terrassa qualsevol bretxa al sistema que finalment s'estableixi, declarant-se com a únic responsable de tal situació i exonerant per complet a la Diòcesi de Terrassa de qualsevol responsabilitat que pogués derivar-se cap a aquesta.

7. Vulneració i incompliment.

La vulneració i/o l'incompliment del contingut en aquest Codi pot tenir diferents conseqüències en la relació contractual amb la Diòcesi de Terrassa.

En funció de la gravetat de l'incompliment, les conseqüències seran majors o menors, i es podrà dur a terme un simple advertiment al col·laborador i/o proveïdor i, fins i tot, la fi de la relació contractual.

8. Canals d'atenció.

Qualsevol persona que tingui coneixement d'un incompliment del present Codi ho haurà de posar en coneixement de l'òrgan de compliment normatiu de la Diòcesi de Terrassa, mitjançant el canal ètic o de denúncia establert a aquest efecte.

La Diòcesi de Terrassa garanteix la confidencialitat de la informació i la no-repressió als informadors de bona fe d'acord amb la legislació vigent.

9. Vigència.

Aquest Codi entrarà en vigor amb la seva promulgació mitjançant un decret de l'Excm. i Rvdm. Sr. Bisbe de la Diòcesi de Terrassa, i estarà vigent mentre no se n'aprovi la modificació o anul·lació, que serà degudament comunicada. Serà revisat quan sigui necessari per adaptar-lo als canvis legislatius i a les noves circumstàncies i compromisos que es plantegin a la Diòcesi de Terrassa.

Per als col·laboradors i/o proveïdors, aquest Codi serà de compliment obligatori una vegada s'hagi signat el contracte d'activitat o servei entre el col·laborador i/o proveïdor i la Diòcesi de Terrassa, o, per als col·laboradors i/o proveïdors que ja tinguin signat aquest contracte, des de la signatura del compromís que acompanya aquest Codi com a document annex. En tots dos supòsits, ha de ser comunicat a tots els integrants del proveïdor i/o col·laborador.

ANNEX I

Compromís i recepció del Codi General de Conducta per a col·laboradors i/o proveïdors.

Terrassa, a ____ de _____ de 202__

Jo, _____ (en representació, si escau, de l'empresa _____,) col·laborador i/o proveïdor de la Diòcesi de Terrassa, mitjançant la signatura d'aquest document **DECLARO**:

- Que la Diòcesi de Terrassa m'ha informat del Sistema de Compliment Normatiu Penal (compliance) que està implementant al seu si.
- Que, igualment, m'ha informat de l'existència d'un Canal Ètic on puc consultar els elements del sistema i posar en coneixement d'un òrgan de compliment normatiu, amb poders autònoms, les infraccions del Sistema.
- Que la Diòcesi de Terrassa m'ha lliurat el seu **Codi General de Conducta per a col·laboradors i/o proveïdors**.
- Que em comprometo a complir, actuar i difondre en tot moment i en l'exercici de les meves responsabilitats i actuacions, tant dins de l'entitat com en les meves relacions laborals amb tercers les directrius, prohibicions i valors recollits a l'esmentat Codi.
- Que les dades que consten a la present declaració es corresponen amb la realitat.

SIGNAT: _____

D'acord amb allò establert a la normativa vigent en matèria de Protecció de Dades, el Reglament (UE) 2016/679 (d'ara endavant RGPD) i la resta de normativa de desenvolupament que sigui aplicable, la Diòcesi de Terrassa tractarà les seves dades amb la finalitat de gestionar correctament i remetre comunicacions que li puguin ser d'interès. Les seves dades podran ser conservades el temps mínim necessari per a la correcta prestació del servei, i mentre puguin derivar-se responsabilitats legals.

En cap cas cedirem les seves dades a tercers, excepte autorització expressa o obligació legal.

Podrà exercitar, en qualsevol moment, els drets d'accés, rectificació, supressió, oposició, limitació, portabilitat i no ser objecte de decisions individuals automatitzades. Si considereu que no tractem les seves dades de manera correcta, podreu anar a l'AEPD, www.aepd.com

La Diòcesi de Terrassa i el personal encomanat, en qualitat d'encarregat del tractament de les dades de caràcter personal que ens proporioni, està obligat a guardar secret professional, llevat dels casos en què ho estableixi la llei, no podent cedir ni comunicar-los a tercers sense consentiment del titular i seran tractats amb les prevencions imposades per la Llei a favor de l'interessat.